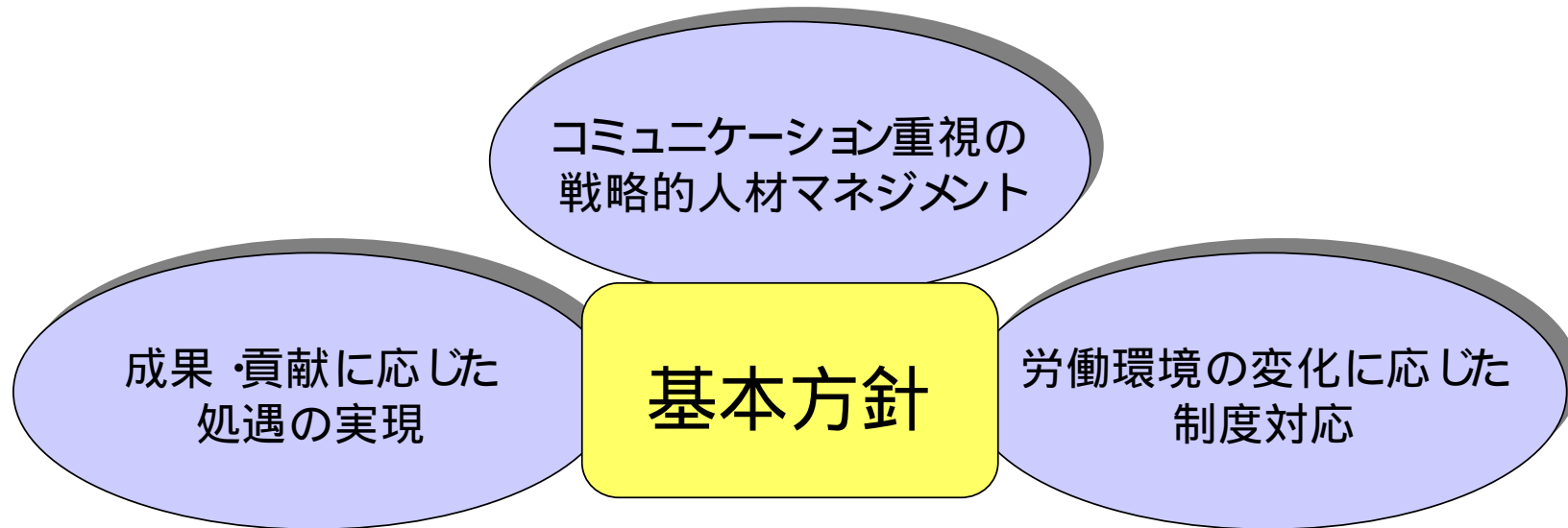


21世紀を勝ち抜く「人が生きる」

戦略的人事制度構築支援プログラム

戦略的人事制度構築のコンセプト



〔経営ニーズ〕

人材競争力強化
人件費の効果的
配分

〔社員ニーズ〕

働き甲斐を高める
仕組み
透明性・納得性の
高いシステム・運用

21世紀を勝ち抜く
人が生きる「仕組みづくり」

..競争力を持つ人材の確保・育成..

9名のプロ集団がサポートします!! -----

戦略的人事制度「ご提案・ご支援」内容

給与・報酬制度

能力・成果主義賃金制度
職務給の導入、職能給の修正
人件費の効果的配分
退職金及び企業年金制度 他

人事評価制度

評価システムの改定・制定
目標管理制度の導入
育成面談方法の見直し
職種別コンピテンシー 他

人材の確保・育成

社内外からの人材確保促進
キャリア・カウンセリング実施
再雇用制度の検討
セカンドキャリア支援制度導入 他

関連教育・研修

新入社員・中高年者研修
考課者訓練
キャリアガイダンス研修
面接スキル向上研修
NPO関連研修 他